

# Arbejdsskader

LFS, TR/AMR møde den 3. og 5. marts 2026 - Specialområdet

Susanne Brink Andersen

## Tilskadekomst i forbindelse med arbejdet

Lov om arbejdsskadeforsikring (ASL)		Erstatningsansvarssag (Forudsætter en "skadevolder")	Lovbkg. om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser (Kun ved strafferetslige handlinger)
Ulykker	Erhvervssygdomme	Ulykker og erhvervssygdomme	Ulykker
Skade her og nu eller inden for 5 dage	Skade over tid (slid)	Som ulykker og erhvervssygdomme, dog skal der være en "skadevolder" (som kan gøres ansvarlig)	Skade her og nu. - Der skal være en "skadevolder" - Straffeloven bruges som "udgangspunkt"
Erstatninger: • Behandlingsudgifter • Mén • Erstatning for tab af erhvervsevne • m.m. (død, børn....)	Erstatninger: • Behandlingsudgifter • Mén • Erstatning for tab af erhvervsevne • m.m. (død, børn....)	Erstatninger: • Behandlingsudgifter • Mén • Erstatning for tab af erhvervsevne • m.m. (død, børn....) • Svie og smerte • Tabt arbejdsfortjeneste	Erstatninger: • Behandlingsudgifter • Mén • Erstatning for tab af erhvervsevne • m.m. (død, børn....) • Svie og smerte • Tabt arbejdsfortjeneste

# Hvem har pligt til anmelde?

- Ulykker (Arbejdsskadesikringsloven § 31)
  - > Arbejdsgiveren
  
- Erhvervssygdomme (Arbejdsskadesikringsloven § 34)
  - > Læger
  - > Tandlæger
  - (skal anmelde både klare og formodede tilfælde)

# Hvornår skal der anmeldes?

Ulykker (reglen ændres pr. 1. juli 2026)

Frem til 30.6.26:

§ 31, stk.1 – med fravær

Senest 14 dage efter første fraværsdag, hvis ulykken har medført fravær fra arbejdet ud over tilskadekomstdagen

§ 31, stk. 2) – uden fravær

Senest 14 dage efter hvis skaden "antages", at kunne begrunde krav/ ydelser. (Skøn)

# Hvornår skal der anmeldes?

Ulykker (reglen ændres pr. 1. juli 2026)

Fra 1. juli 2026:

§ 31, stk.1 – med fravær

Senest 14 dage efter første fraværsdag, hvis ulykken har medført mindst 3 fraværsdage

§ 31, stk. 2 – uden fravær

Senest 14 dage efter hvis skaden "antages", at kunne begrunde krav/ydelser. (Skøn)

# Ulykker - reglen ændres pr. 1. juli 2026

Hvordan hjælper vi arbejdsgiveren med at "skønne" rigtigt i forhold til anmeldelse?

# Højesteretsdom – transport

## Fakta fra dommen

- Ressourcepædagog. Arbejdede hjemme og tog til en institution
- Færdselsuheld
- Ankestyrelsen (AST) afgjorde, at personen skulle have anerkendt skaden som en arbejdsulykke.
- Forsikringen stævnedes AST. AST fik ret i Byretten. Forsikringen klagede. AST tabte i Landsretten.

**Resultat i Landsretten: Det var ikke en arbejdsulykke (Dissens)**

# Højesteretsdom – transport

**AST søgt om og fik tilladelse til behandling i Højesteret  
(3. instansbevilling)**

**Afgørelsen fra Højesteret kom den 5. november 2025:**

**Der var ikke tale om en arbejdsskadesag!**

# Hvordan sikre I jer bedst muligt på specialområdet?

Når hovedreglen er:

Transport mellem hjem og arbejde ikke er omfattet af ASL.

Det slår dommen fast.

Få jeres aftaler på plads!

Men er det nok?